



Развитие
профессиональных
квалификаций
лизинговой отрасли:
инструменты НСК .

Маштакеева Диана Каримовна

Заместитель председателя СПКФР,
генеральный директор

Ассоциации СПКФР

СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ НАЦИОНАЛЬНОЙ СИСТЕМЫ КВАЛИФИКАЦИЙ

(Одобрена Национальным Советом при Президенте РФ по профессиональным квалификациям 12.03.2021г.)



Направление 1. Обеспечение доступности для граждан и работодателей востребованных квалификаций, в том числе связанных с появлением прорывных технологий, профессий будущего,

Направление 2. Интеграция институтов, направленных на получение и признание квалификаций, в единую национальную систему квалификаций Российской Федерации,

Направление 3. Обновление процедур и требований допуска к профессиональной деятельности, связанной с повышенными рисками причинения вреда жизни и здоровью граждан и (или) нанесения значительного ущерба организациям, окружающей среде,

Направление 4. Обеспечение своевременного реагирования системы подготовки кадров на изменения требований рынка труда,

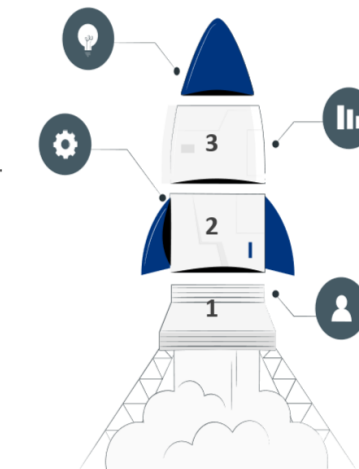
Направление 5. Создание условий для международной сопоставимости квалификаций и совершенствование механизмов признания российских квалификаций за рубежом и иностранных квалификаций в Российской Федерации,

Направление 6. Формирование механизмов стимулирования граждан и работодателей к освоению и использованию современных квалификаций

Национальная система квалификаций: ресурсы и механизмы

Национальное агентство развития квалификаций

- 1 Правовые**
Закон «О независимой оценке квалификации». Изменения в Трудовом кодексе, Налоговом кодексе, законе «Об образовании»
- 2 Организационные**
Нацсовет при Президенте РФ по профессиональным квалификациям. Отраслевые советы, ЦОКи, Национальное агентство развития квалификаций
- 3 Методические**
Профессиональные стандарты, описания квалификаций. Оценочные средства для профэкзаменов. Методические рекомендации по применению инструментов НСК
- 4 Цифровые**
Реестр сведений о проведении независимой оценки квалификации. Информационные ресурсы для разработки ПС, квалификаций, оценочных средств



Национальная система квалификаций: цифры

Национальное агентство развития квалификаций

- 46** СОВЕТОВ ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ КВАЛИФИКАЦИЯМ
- >1600** УТВЕРЖДЕННЫХ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СТАНДАРТОВ
- 3 838** УТВЕРЖДЕННЫХ И ВНЕСЕННЫХ В РЕЕСТР КВАЛИФИКАЦИЙ
- 1970** УТВЕРЖДЕННЫХ И ВНЕСЕННЫХ В РЕЕСТР ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ



514 964
ЧЕЛОВЕК ПРОШЛИ НЕЗАВИСИМУЮ ОЦЕНКУ КВАЛИФИКАЦИИ



451 021
ЧЕЛОВЕК ПОЛУЧИЛИ СВИДЕТЕЛЬСТВО



63 943
ЧЕЛОВЕК ПОЛУЧИЛИ ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Применение инструментов НСК



Перспективы развития профессиональных стандартов



Двухуровневая система:

- профессиональные стандарты, разрабатываемые на ВПД;
- квалификационные характеристики, разрабатываемые на отдельные подвиды ВПД, учитывающие отраслевую специфику или специализации профессиональной деятельности.

Квалификационные характеристики (КХ): отличие от профессиональных стандартов (ПС)

Форма	Электронный реестр КХ
Широта описания деятельности	Более узкие, разрабатываются с учетом отраслевых особенностей, специализации
Степень конкретизации описания деятельности, квалификационных требований	Более детальное описание Конкретизация используемых инструментов, технологий, знаний, условий и пр. Учет актуальных требований к работникам
Участники, процедура разработки	СПК, работодатели, профсоюзы, ведомства, образовательные и научные организации Упрощение и сокращение процедуры за счет устранения некоторых этапов разработки ПС
Разработка, введение в действие	Быстрота разработки и введения в действие Оперативный учет изменений в деятельности и требованиях
Признание	Решение СПК; включение в электронный реестр, размещенный на общедоступном ИТ-ресурсе
Применение	Проф. образование и обучение (ДПО, ВО, СПО, проф. обучение). Сфера труда и занятости

НСК как основа для взаимодействия образовательных организаций и работодателей: проекты БЦ НАРК



<https://bc-nark.ru/projects/index.php>

Кадры для высокотехнологичного предприятия

- **формирование заказа** на подготовку кадров и определение путей его удовлетворения, в т.ч. актуализация ОП, вкл. систему оценки, ресурсного обеспечения и управления программой, внедрение **проектного обучения** и др. современных технологий;
- **формирование или развитие системы взаимодействия** предприятия с колледжами (и вузами);
- **анализ и совершенствование подготовки кадров УЦ предприятия**
- оптимизация работы по управлению персоналом с использованием инструментов НСК;

Квалификация НАСТАВНИК

- **актуализация системы** наставничества;
- **подготовка** наставников, «Руководство для наставников»

Компетенции XXI века

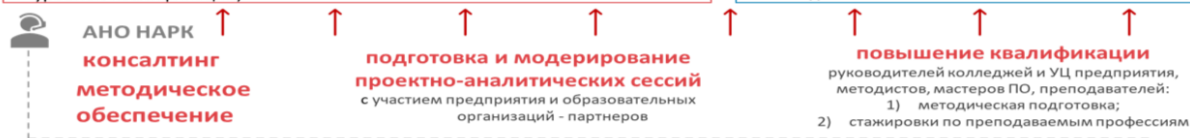
- **формирование профилей ОК** студентов/работников с использованием **рамки ОК**, системы их развития и оценки;
- оценка ОК студентов/работников (апробация инструментария для 3-6 уровней квалификации)

НСК – конструктор карьеры

- применение НОК, актуализация программ с учетом результатов НОК;
- активизация работы Центра карьеры: построение системы мероприятий по профориентации студентов, поддержке их трудоустройства и построения карьеры, в т.ч. Развитие взаимодействия с работодателями
- формирование на сайте ОО раздела о НСК, рынке труда, работодателях, построении карьеры
- внедрение **курса для студентов** «Карьерное моделирование» и **электронного пособия**;

Шаг в профессию

- **формирование системы профориентационных мероприятий для школьников**, в т.ч. профпроб
- внедрение **электронного пособия** «Выбор профессии. Шпаргалка для старших школьников и абитуриентов»



Направления применения НОК в образовании

НОК В ИТОГОВОЙ ИЛИ ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ Проект (Поручение Президента РФ от 28 марта 2020 года) по проведению независимых профессиональных экзаменов:

36 вузов, 23 СПК, 25 направлений подготовки;

более 1000 студентов и выпускников, сдававших профессиональный экзамен, 74% успешно;

методика применения НОК в ВО (рекомендована Минобрнауки России, письмо от 28.06.2023 г. № МН-5/183427);

матрица соответствия направлений подготовки (специальностей) и профессиональных квалификаций

РОЛЬ И ФУНКЦИОНАЛЬНЫЕ ЗАДАЧИ СПКФР



Решением Национального совета при Президенте РФ от **29 июля 2014 года** создан **Совет по профессиональным квалификациям финансового рынка (СПКФР)**

Решением Национального совета при Президенте РФ по профессиональным квалификациям от **20 мая 2015 года** Ассоциация участников финансового рынка «Совет по профессиональным квалификациям финансового рынка» **определена в качестве организации осуществляющей функции СПКФР.**

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ
СТАНДАРТОВ

45

КВАЛИФИКАЦИИ

140

ПОА ОП

115

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ
ЭКЗАМЕНЫ, СОИСКАТЕЛИ

30343

КОЛИЧЕСТВО РЕГИОНОВ

25

КОЛИЧЕСТВО МЕРОПРИЯТИЙ
ЕЖЕГОДНО

>60

СОСТАВ СПКФР

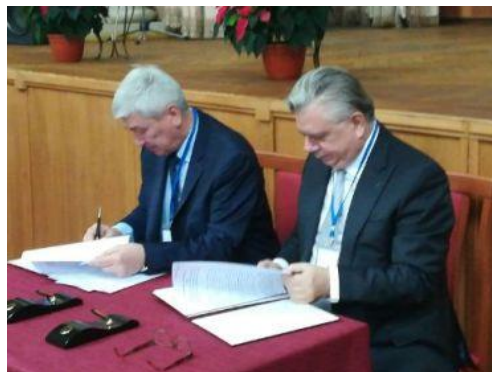
Представители профессионального сообщества – 64,5%

Представители федеральных органов власти – 12,9 %

Представители образования – 22,6%



Подписано соглашение с Центральным Банком Российской Федерации
14.06.2017 г.



Подписано соглашение с Федеральной службой по финансовому мониторингу
21.11.2017 г.



Подписано соглашение с Министерством финансов РФ 21.02.2023



О развитии профессиональных квалификаций в лизинговой деятельности



Справка

ПС "Специалист по лизинговой деятельности", **утвержден** приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от **26 июня 2017 г. N 515н** Рег. номер ПС 1037 Код ПС 08.034. Отнесен НСПК к ведению СПКФР от 10.06.2021 г.



Подписание соглашения с «Лизинговым Союзом», октябрь 2025г.

деятельности

МОНИТОРИНГ НАРК

КЛАССИФИКАТОР ОКПДТР
(МинТруд)

Разработка
ОП ВО, СПО, ДПО

ПОА (УГСН 38.00.00. Экономика и
управления)

Сближение квалификаций
(ЕАС и международное
сотрудничество)

Результаты

Институализация
профессий

Реестр
аккредитованных ОП

Единое
лизинговое
пространство ЕАС

Высококвалифицированный
кадровый резерв

Точки роста

Центр оценки квалификаций
(ЦОК) – 238 ФЗ

Культура непрерывного обучения
и присвоения квалификаций на
базе профессиональных
объединений лизинговой отрасли

Профессиональный стандарт «Специалист по лизинговой деятельности»



Справка

ПС "Специалист по лизинговой деятельности", **утвержден** приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от **26 июня 2017 г. N 515н** Рег. номер ПС 1037 Код ПС 08.034. Отнесен НСПК к ведению СПКФР от 10.06.2021 г.



Подписание соглашения
с «Лизинговым Союзом»,
октябрь 2025г.

с 4 по 7 уровни квалификаций

К обобщенным трудовым функциям относятся:

- привлечение клиентов и принятие решения по типовым лизинговым продуктам;
- привлечение корпоративных клиентов и принятие решения по структурированным (сложным) лизинговым продуктам;
- сопровождение и учет лизинговых сделок;
- разработка лизинговых продуктов;
- управление лизинговым портфелем, лизинговой деятельностью.

Точки роста

Актуализация ПС:

- цифровые и надпрофессиональные компетенции;
- обобщенные трудовые функции для специалистов компаний лизингополучателей

Разработка квалификаций

Создание ЦОК и апробация НОК

Создание профессии:

Специалист по лизинговой деятельности

Возможные наименования должностей, профессий

- специалист,
- экономист,
- старший специалист,
- менеджер,
- ведущий менеджер,
- менеджер по сопровождению сделок



ДОРОЖНАЯ КАРТА



развития профессиональных квалификаций и формирования кадрового резерва в области лизинговой деятельности (специалисты по лизинговой деятельности)

ПОДПИСАНТЫ



Цель: внедрение инструментов независимой оценки квалификаций и развития профессиональных квалификаций, формирование кадрового сообщества и создание реестра высокопрофессиональных специалистов, востребованных рынком труда на базе Союза содействия развитию лизинговой деятельности «ЛИЗИНГОВЫЙ СОЮЗ».

Аннотация проекта:

- Актуализация ПС 08.034 «Специалист по лизинговой деятельности», утвержденного приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 26.06.2017 года N 515н.;
- Разработка и утверждение квалификационных характеристик, квалификаций, оценочных средств;
- Разработка и реализация специализированной программы обучения специалистов по лизинговой деятельности с присвоением квалификации и выдачей Свидетельства о квалификации в соответствии с требованиями 238 – ФЗ «О независимой оценке квалификации»;
- Организация и проведение ПОА ОП
- Признание требований добровольной сертификации Союза содействия развитию лизинговой деятельности «ЛИЗИНГОВЫЙ СОЮЗ» в системе независимой оценки квалификации (далее – НОК) на основе портфолио соискателя

Этап 1. Консолидация профессионального сообщества с целью развития профессиональных квалификаций и формирования кадрового сообщества в лизинговой деятельности

Этап 2. Актуализация ПС «Специалист по лизинговой деятельности», разработка квалификационных характеристик

Этап 3. Разработка типовых программ обучения для подготовки специалистов по лизинговой деятельности

Этап 4. ПОА образовательной программы Союза содействия развитию лизинговой деятельности «ЛИЗИНГОВЫЙ СОЮЗ»

Этап 5. Создание ЦОК на базе Союза содействия развитию лизинговой деятельности «ЛИЗИНГОВЫЙ СОЮЗ»

Этап 6. Развитие независимой системы квалификаций в лизинговой деятельности

Этап 7. Апробация пилотного проекта аттестации специалистов по лизинговой деятельности и признание в системе НОК через ЦОК Союза содействия развитию лизинговой деятельности «ЛИЗИНГОВЫЙ СОЮЗ»



Совет по профессиональным квалификациям финансового рынка

Ассоциация участников финансового рынка

