

# Молодые специалисты и реальная рабочая среда – путь к деградации или развитию

НАДЕЖДА СТЕПАНОВА  
ООО «УРАЛПРОМЛИЗИНГ»



**УРАЛПРОМЛИЗИНГ**  
инструмент вашего бизнеса

# Статистика рождаемости в России

Рождаемость, абсолютные значения, млн чел



**Начало периода (1970-е – 1980-е):**  
стабильная рождаемость.

**Конец 1980-х – 1990-е:**  
Крутой спад,  
«демографическая яма».

**2000-е – середина 2010-х:**  
Подъём,  
вызванный компенсационной  
рождаемостью  
и мерами господдержки.



# Проблемы кадрового рынка молодых специалистов

| Причина                                                 | Следствие                       |
|---------------------------------------------------------|---------------------------------|
| Демографический кризис 90-х                             | Количественный кадровый дефицит |
| Повышение уровня жизни, отсутствие проблем и трудностей | Качественный кадровый дефицит   |
| Неограниченный поток информации                         | Качественный кадровый дефицит   |
| Избыток возможностей для роста и развития               | Качественный кадровый дефицит   |
| Абсолютно комфортная эмоциональная среда                | Качественный кадровый дефицит   |



# Двигатели развития: мотивация и возможности



**УРАЛПРОМЛИЗИНГ**  
инструмент вашего бизнеса

Работник это не ребёнок, а функциональная единица

«Тепличное детство»



За 1 день



«Скучная взрослая жизнь»



**УРАЛПРОМЛИЗИНГ**  
инструмент вашего бизнеса

# «Как закалялась сталь»

«Когда мы мечтаем о жизни без трудностей, напомниме нам, что дубы крепчают при встречных ветрах, а бриллианты образуются под давлением»

Питер Маршалл



**УРАЛПРОМЛИЗИНГ**  
инструмент вашего бизнеса

# Новые вызовы работодателей

1. Воспитание - непрофильная задача Работодателя и Вуза
2. Рекрутинг - чем раньше, тем лучше
3. Усиление роли нематериальной мотивации – что такое «мне стыдно» и «я горжусь»
4. Трудности и ответственность – то чего не хватает молодежи, чтобы чувствовать себя нужными
5. Целевое обучение – как способ удержать работника на период адаптации
6. Автоматизация и цифровизация



Кадровый состав сейчас – истощаемый ресурс, который  
не восполнить «молодыми специалистами»

Автоматизация процессов – единственное решение  
сохранения эффективности и защита при «эволюции»  
молодых кадров

Спасибо за внимание!

НАДЕЖДА СТЕПАНОВА  
ООО «УРАЛПРОМЛИЗИНГ»



**УРАЛПРОМЛИЗИНГ**  
инструмент вашего бизнеса