

# Работник-студент – балласт или боеспособная единица?

«Инструкция по применению»



# Выбираем правильного студента

Все Знаю! Все умею!  
Все могу! – я  
выиграл школьную  
олимпиаду по  
экономике  
Обращайтесь – и  
Вас Научу!



Последний курс ВУЗа



Работать у Вас?! –  
Очень хочу!!!  
Но только я еще  
ничего не умею, но  
очень хочу научиться  
и заработать! – Вы  
меня научите?

Первокурсник

**ПОЗДРАВЛЯЮ ТЕБЯ,  
ШАРИК**

**РЕЗОЛЮЦИЯ: принять на  
работу на неполный  
рабочий день с окладом  
согласно штатного  
расписания!**

**ТЫ - БАЛБЕС!**

# Используем студента правильно



Почему маленькие дети смотрят один и тот же мультфильм миллион раз?

Детям нравится повторять одни и те же действия, так как они точно знают, что их ждёт и это их не испугает. Ребёнок тренирует свой мозг с помощью проигрывания одних и тех же моментов, которые необходимы для изучения того или иного навыка.

Фронт-офис или Бэк-офис? **-Только Бэк-офис!!!**

Подходит: работа в команде в режиме конвейера, в качестве помощников опытных специалистов при выполнении рутинных операций, с постепенным расширением компетенций.

Подразделения: оформление, сопровождение договоров, аналитика, бухгалтерия, финансовые службы, секретариат.



# Бонусы Работодателя (кратко и долгосрочные)



1. Снижение текучки кадров - 4 года такой сотрудник точно отработает (что в нынешних реалиях неплохо), соответственно вложения в его обучение оправданы.
2. Большая вероятность того, что по окончании обучения работник продолжит карьеру в компании.
3. Снижение расходов на оплату труда за счет неполного рабочего дня.
4. При этом сохранение высокой производительности труда за счет того, что работник замотивирован за неполный день выполнить всю порученную ему работу.

# Бонусы ВУЗа

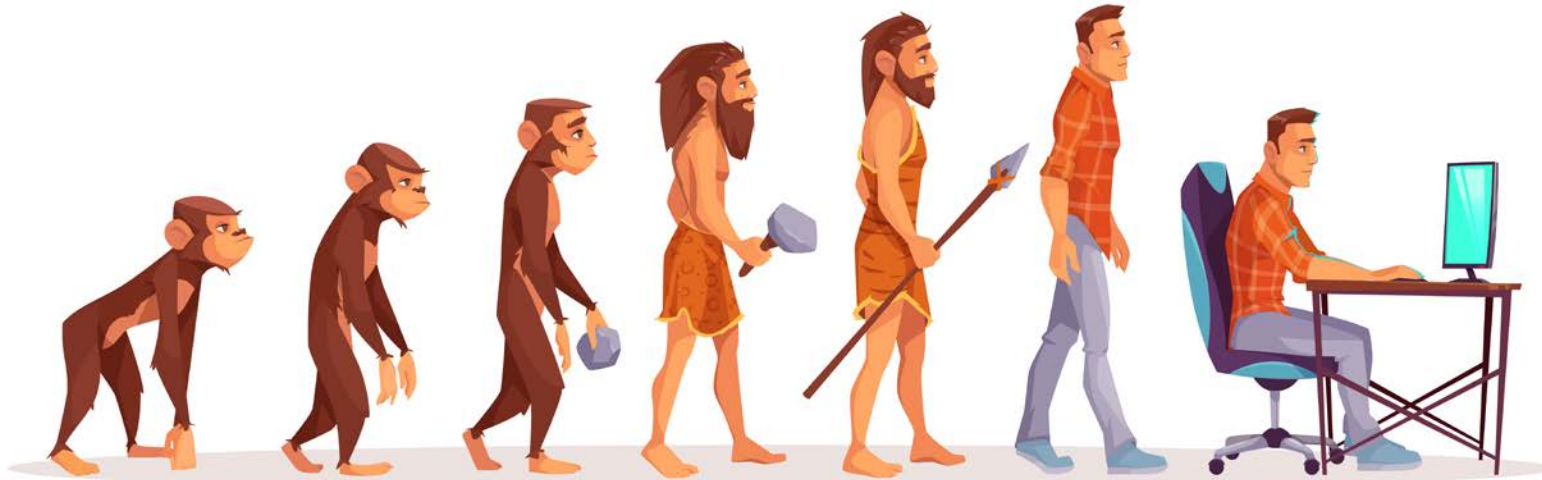


1. Работающий студент более осознанно относится к учебе, поскольку он на практике получает понимание чему его учат и лучше воспринимает теоретическую информацию.
2. Повышение престижа Учебного заведения, за счет возможностей трудоустройства по специальности.
3. Работающие в рамках специальности студенты получают больше профессиональных навыков и компетенций, что повышает уровень кадров выпускаемых ВУЗом.

Интересный факт: до 1966 года в СССР для поступления в ВУЗ необходимо было иметь стаж работы не менее 2-х лет.

# Бонусы Работника

1. Легче учиться - несмотря на более высокую нагрузку (совмещение учебы и работы).
2. Такие студенты становятся более дисциплинированными.
3. Возможность зарабатывать в рамках развития в выбранной профессии.



Молодежь очень быстро учится и адаптируется в компании, в среднем за 2 месяца мы получаем вполне работоспособного сотрудника с хорошим потенциалом, приносящего реальную пользу.

- Чем отличается опытный специалист от молодого?
- Молодой специалист не умеет работать, а опытный - умеет не работать.

9 % сотрудников  
компании «Уралпромлизинг» – это студенты 1-2 курсов экономических специальностей ВУЗов г. Челябинска

**Спасибо за внимание!**