

A decorative graphic featuring a blue square in the top left corner and a thick, wavy green ribbon that curves across the page. The ribbon has a gradient from light green to dark green.

#КОМАНДАСБЕРА

Стажировки в Сбере

Анна Ушакова, Департамент Люди и Культура, СберЛизинг

СберЛизинг — 31 год успешного развития



Дочерняя компания
ПАО Сбербанк

1800+ сотрудников

72 филиала в крупнейших
городах России

30 лет на рынке лизинга

22 000+ клиентов

СберЛизинг предлагает своим клиентам лучшие решения с учетом отраслевой специфики и лучший сервис на протяжении всего срока сделки.

Мы даем людям уверенность и надежность, делаем их жизнь лучше, помогая реализовывать устремления и мечты.

Экосистема Сбера



Раскрой свой потенциал в Сбере, мы развиваем лучшие команды, строящие лучшую экосистему для страны

Пополняем команду Сбера молодыми талантами

>1,68k

стажеров в 2023 году

>60%

стажеров в штат в 2023 году

конверсия

> 400

стажеров потребность в
СберСезонах весной 2024*

> в 2 раза

потребности весны 2023

Стажеры vs внешний найм*

1

на **48%**
быстрее получают повышение в должности
после перевода на постоянные ставки



2

на **30%**
чаще получают высокие оценки
за результативность в первый
год работы



3

на **8%**
дольше работают
в Сбере



** что в 2,5 раза больше весенней волны 2023 года;

*на основании сравнения результатов стажеров, переведенных в штат, и сотрудников, нанятых на аналогичные разряды в аналогичные подразделения (данные на 1h2023)

Наши активности



**Лекции
«Лидеры учат
лидеров»
Выступления
спикеров**



Экскурсии

Networking

**DIGITAL
meet up**

Что нравится сотрудникам в СберЛизинге?



1 Взаимоотношения в коллективе

- «Отличный дружный коллектив»
- «Очень добрые и отзывчивые коллеги, которые помогают с адаптацией»
- «Теплый, дружный коллектив. Общая цель и вовлеченность в решении вопросов, которые могут стать причиной появления отложенных рисков»

2 Привлекательность для молодежи

- «Хороший опыт, есть наставничество, коллектив и руководители всегда помогут»
- «Команды с гибридным графиком позволяют молодым специалистам совмещать работу и учебу»
- «Есть потенциал развития нового сотрудника, соц.пакет, поддержка наставника»

3 Интересные задачи и проекты

- «Интересные разноплановые задачи»
- «Есть возможность заниматься интересными новыми проектами, а не "рутинными" задачами»
- «Интересные задачи, группа Сбер»

4 Корпоративные бонусы

- «Корпоративные мероприятия, проводимые Региональной дирекцией»
- «Возможность ходить на тренировки от Сбера, столовая Сбера, спортивные мероприятия от Сбера»
- «Привилегии экосистемы Сбера (Сберпрайм, фитнес и т.п.)»

5 Бренд и корпоративная культура

- «Привлекательность бренда и корпоративной культуры ГК Сбер»
- «Сильный бренд позволяет привлекать молодых сотрудников, считающих работу в ГК Сбер престижной»
- «Молодежь привлекает наша корпоративная культура»

6 Условия труда

- «ДМС дает возможность поддерживать здоровье»
- «Комфортные условия труда, расположение и обустройство офиса»
- «Наличие удаленного формата работы»

О стажировках глазами участников стажировок СберЛизинга

"В процессе стажировки удалось применить теорию на практике и понять, как всё работает в реальной жизни. Впечатления от стажировки очень позитивные: крутая команда, много нового опыта и классная атмосфера"

Аскар Садык, специалист (ДИТ), 5 лет в СБЛ
Евгений Миронов, специалист (ДИТ), 5 лет в СБЛ

"СберЛизинг стал для меня проводником в коммерческую разработку, Мой наставник помог освоиться, рассказал о процессах, вовлек в корпоративную культуру. Очень рад, что мое увлечение стало профессиональным призванием"

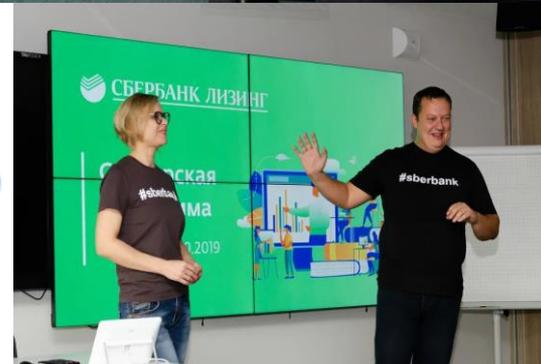
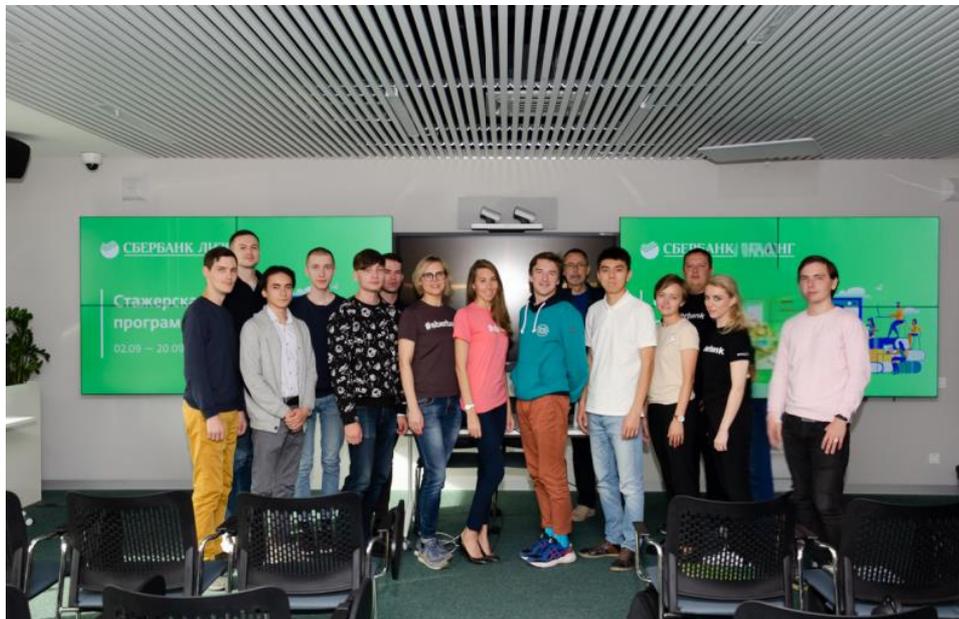
**Максим Астахов, программист (Java ДИТ),
более 2-х лет в СБЛ**

"Я проходил стажировку в отделе интеграционных решений СберЛизинга. Мне сразу были доступны средства мониторинга, алертинга, автоматическая сборка проекта с использованием
Gitlab CI и Kubernetes.

Постоянная поддержка наставника и выполнение реальных бизнес-задач позволили мне уже к 3-4ому месяцу внедрять новые операции, а к шестому и целые микросервисы в цифровую инфраструктуру компании **Ярослав Шевцов, программист Java (ДИТ), 1 год 3 месяца в компании**

"В ходе стажировки я осознал для себя важные вещи, влияющие на качество стажировки: коллектив, обучение от наставника и коммуникации. Каждый из этих пунктов во время моей стажировки был реализован на 10/10!"

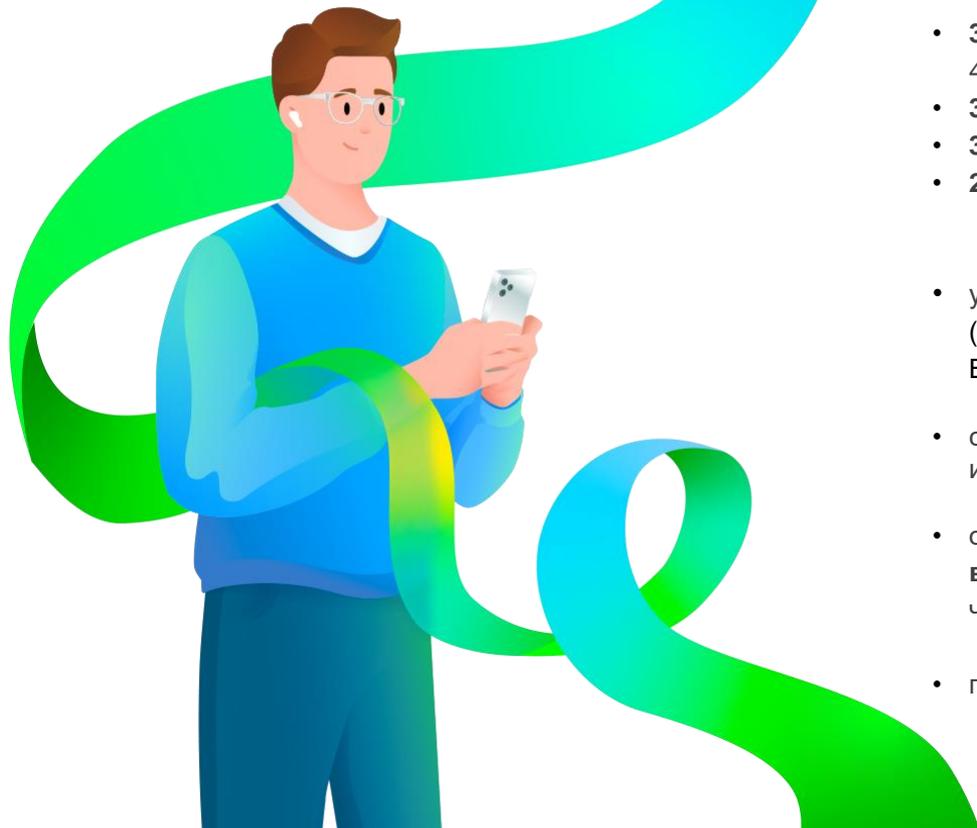
Виктор Фокаиди, программист Java (ДИТ), 3 месяца в СБЛ



Потребность в стажерах в группе Сбер/СберЛизинге 2025*

Специализация	Город	Направление	Ожидания от стажера
Бизнес/ крупнейшие клиенты	Москва	Бизнес, клиентский менеджер, аналитика	<ol style="list-style-type: none"> 1. Навыки тайм-менеджмента. Управление дед-лайнами 2. Желание трудиться** 3. Коммуникабельность 4. Системное мышление 5. Работа с данными
Бизнес/клиентские менеджеры	Владивосток, Хабаровск, Магадан	Первая линия	<ol style="list-style-type: none"> 1. Клиентоориентированность 2. Системное мышление 3. Работа с данными
Кибербезопасность	Москва	Кибербезопасность	<ol style="list-style-type: none"> 1. Студенты направления «Информационная безопасность» 2. Базовые знания ИТ 3. Стрессоустойчивость 4. Клиентоориентированность 5. Коммуникабельность
Риски/Антифрод	Москва	Продуктовый аналитик Бизнес анализ Анти-фрод аналитика/ расследование	<ol style="list-style-type: none"> 1. Аналитические способности 2. Знание финансовой отчетности 3. Базовые навыки в подготовке отчетов/заключений 4. Коммуникабельность 5. Желание работать в команде
Финансы и корпоративное планирование	Москва	Аналитика, финансовый анализ. Аналитик в области корпоративных финансов.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Коммуникативные навыки 2. Командная работа 3. Адаптивность

Целевая аудитория СберСезонов



- студенты **2+ курсов очной формы обучения (бакалавриат 70-80%, магистратура-12 %)**
- **36-37%** учащиеся 3-го курса, **26-32%**- второго курса, **17-19%**- 4-го курса;
- **38-40%** готовы работать 40 часов в неделю,
- **35-36%** - 30 часов в неделю
- **20-25%** - 20 часов в неделю.

- учатся в **ТОПовых вузах** России (Фин. Академия, РАНХиС, МФТИ, МИФИ, МИРЭА, ГУУ, НИУ ВШЭ, МГУ, МГТУ и пр.)
- с **глубокими знаниями** по выбранным направлениям, инициативны и креативны, системно и критически мыслят
- обладают **опытом реальных проектов** и активно участвуют в **проф.активностях** (олимпиады, хакатоны, кейс-чемпионаты и др)
- готовы к **самостоятельной** работе над проектами

Кто нужен бизнесу сегодня? Меняется роль Человека СБЕР

Человек,
реагирующий
на изменения

- следовать плану
- создавать изменения в рамках принятых структур
- сохранить стабильность системы в условиях кризиса



сейчас

Человек,
создающий
изменения

- инициативно менять себя и окружение
- внедрять принципиально новые подходы, меняющие парадигму бизнеса
- использовать новые обстоятельства для пользы бизнеса

раньше

Этапы Отбора кандидатов на стажерские программы Сбер Сезоны



1. СКРИНИНГ АНКЕТ

Проверяем соответствие анкеты кандидатов формальным критериям отбора



3. СОБЕСЕДОВАНИЕ С ЗАКАЗЧИКОМ

На собеседовании у нанимающей команды и у кандидата есть возможность познакомиться друг с другом и задать дополнительные вопросы



2. ТЕСТИРОВАНИЕ

После успешного прохождения скрининга мы направляем кандидату ссылку на прохождение тестирования.

Тесты разработаны совместно с нанимающими командами, которые часто участвуют в отборе стажеров.

Также с весенней волны 2024г. данные тесты будут содержать вопросы на мотивацию

Как попасть на Стажировки в Группе Сбер/СберЛизинге



Как попасть:

1. Зайти на sbergraduate.ru
2. Выбрать направление
3. Подать заявку (отбор проходит весной и осенью)
4. Пройти отбор
5. Вы с нами!

Этапы отбора:

1. Скрининг анкет
2. Тестирование
3. Собеседование с заказчиком



20-40 часов
в неделю



До 71,8 тыс.
руб. в месяц
Либо это могут быть неоплачиваемые практики



свой
наставник



можно
совмещать
с учебой



для 2 курса
и выше



3-6
месяцев

Роли на стажировке:

1. Руководитель стажировки
2. Наставник
3. Стажер
4. Куратор программ стажировок

Для студентов очной формы обучения

